



Program Hibah Kompetisi berbasis institusi

Dewan Pendidikan Tinggi
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi
Departemen Pendidikan Nasional
Januari, 2008

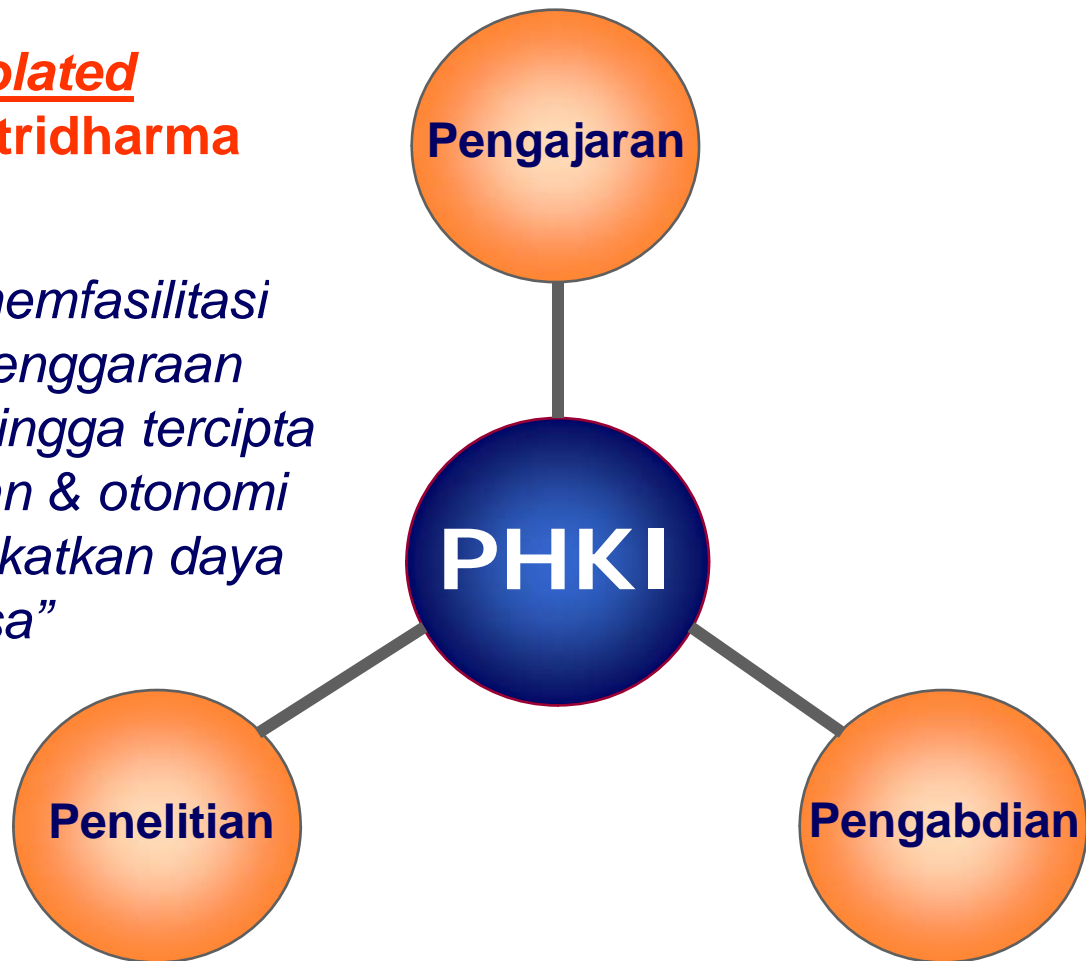


Program Hibah Kompetisi adalah Katalis & Perekat TRIDHARMA

**PHKI tidak isolated
dengan kegiatan tridharma**



“fungsi PHKI justru memfasilitasi peningkatan penyelenggaraan kegiatan tridharma sehingga tercipta peningkatan kesehatan & otonomi institusi untuk meningkatkan daya saing bangsa”





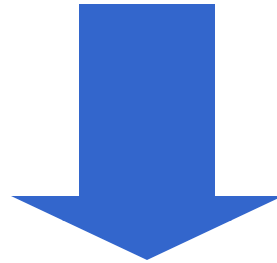
Tujuan PHKI



meningkatkan **mutu** dan **relevansi** PT; menuju PT yang **sehat**, **otonom**, dan berkontribusi pada **daya saing bangsa**



Setelah menjalankan PHKI



Setelah menjalankan hibah ini Perguruan Tinggi diharapkan akan **meningkatkan kualitas dan relevansinya** yang antara lain ditandai dengan **lulusan** yang **relevan** dengan **stakeholders** dan terserap oleh lapangan kerja, **riset** dan **pelayanan masyarakat** yang semakin dekat dengan kebutuhan **stakeholders** (kebutuhan daerah, industri, pembangunan, dan pengelolaan perguruan tinggi yang **sehat**).



Key Performance Indicators

PHKI tema-A

- **Terwujudnya sistem ketatakelolaan yang efektif**
- **Tertatanya sistem rekaman dan pengelolaan data/informasi**
- **Berfungsinya sistem penjaminan mutu**
- **Berfungsinya sistem keuangan yang transparan**



Key Performance Indicators

PHKI tema-B

- **Jumlah lulusan**
- **Proporsi mahasiswa selesai tepat waktu**
- **FTE staff termanfaatkan**
- **Fasilitas termanfaatkan**
- **Daya saing lulusan**
- **Proporsi pendapatan insitusi diluar kontribusi mahasiswa**
- **Proporsi mahasiswa dari keluarga kurang mampu**



Key Performance Indicators

PHKI tema-C

- **Proporsi jumlah mahasiswa asing**
- **Status akreditasi oleh badan akreditasi internasional**
- **Jumlah publikasi di jurnal internasional**
- **Jumlah sitasi**
- **Perolehan hibah dari sumber dana internasional**



Competitiveness **PHKI**

Jumlah proposal	2005			2006			2007			2008		
	PTN	PTS	Total	PTN	PTS	Total	PTN	PTS	Total	PTN	PTS	Total
Proposal masuk	114	331	445	79	359	438	99	555	654	59	463	522
Pemenang	42	85	136	23	85	108	19	63	82	14	17	82

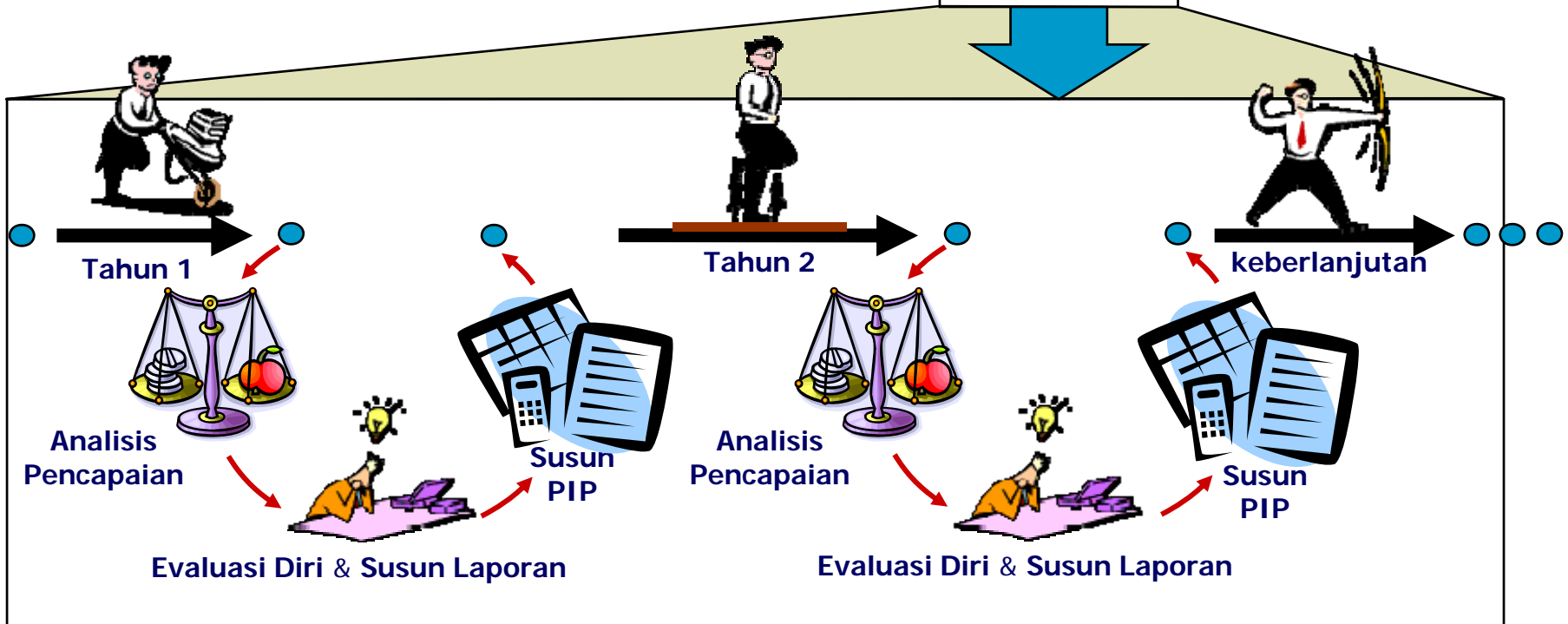
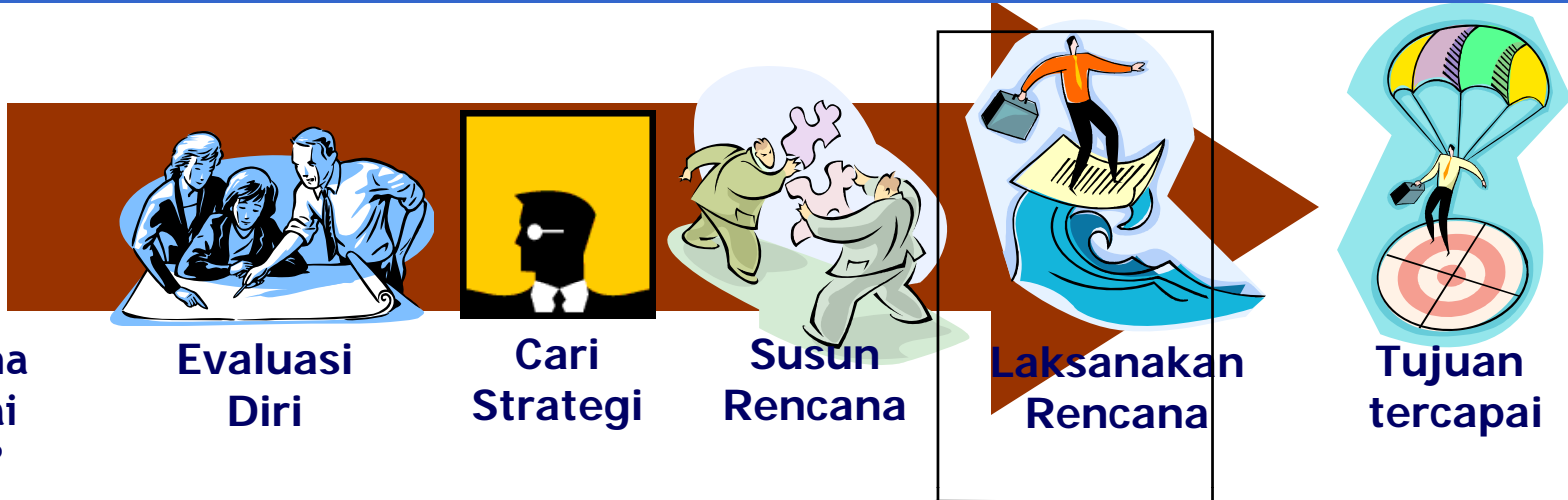


Tips Implementasi hibah

(1) Performance-Based Planning



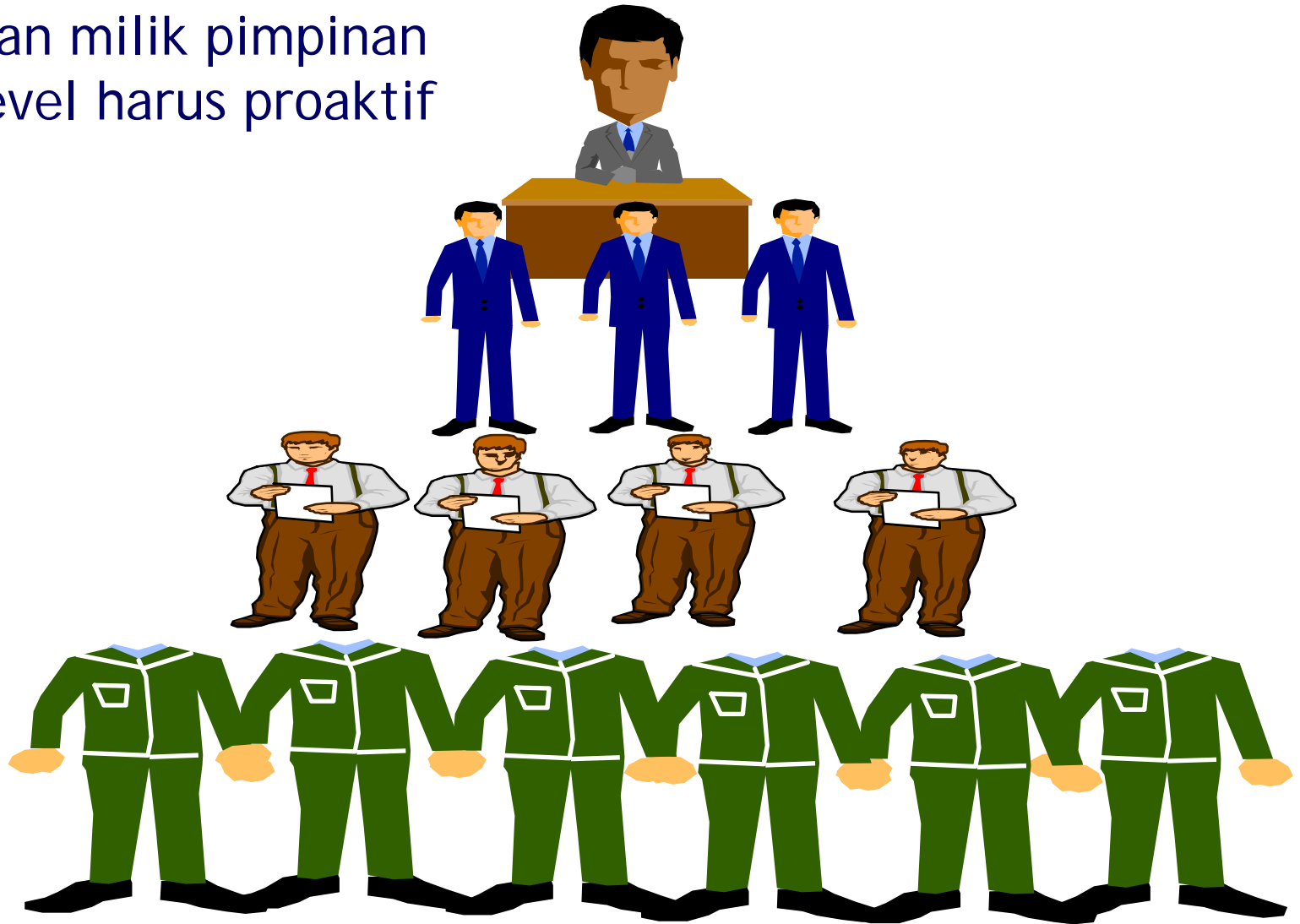
Bagaimana mencapai tujuan ?





(2) Tidak melakukan *Conventional Management Spirit*

- PHK bukan milik pimpinan
- Setiap level harus proaktif



(3) *Commitment-Competence-Coordination*

- Semua unsur pelaksana harus mempunyai komitmen dan kompetensi tinggi
- Koordinasi harus dilakukan dengan semua unsur terkait

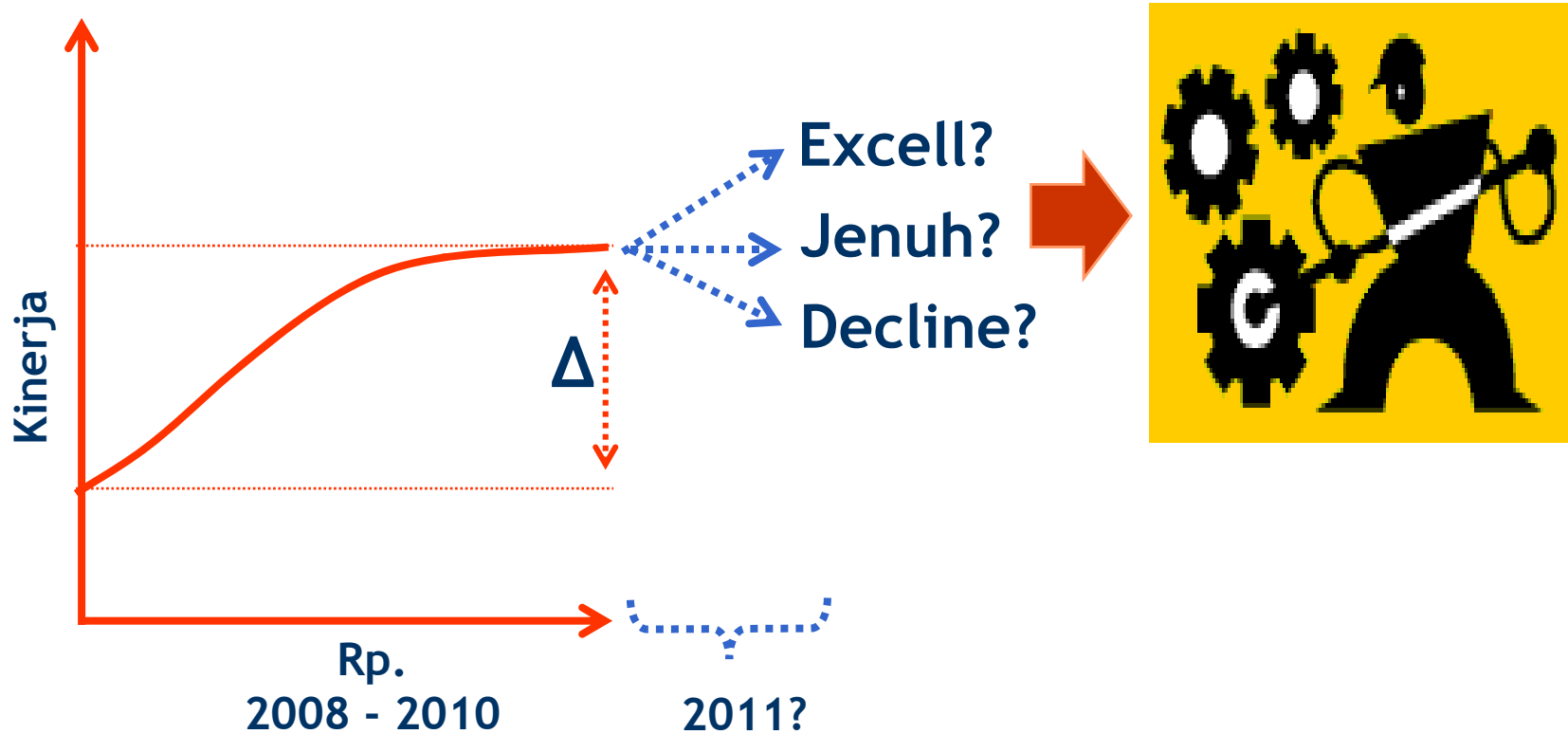


(4) Internal QA dan MONEV harus difungsikan

- Internal MONEV dilaksanakan secara teratur
- Capaian *performance indicator* selalu dimonitor
- *Sleeping partner* sebaiknya dihindari



(5) Program sustainability harus diperhatikan





(6) PHK bukan beban tambahan dosen





Komponen hibah

- ◆ *Pengadaan barang dan jasa*
- ◆ *Pekerjaan Sipil*
- ◆ *Pengembangan staff*
- ◆ *Insentif staff*
- ◆ *Komponen khusus (unggulan)*



Beberapa **kelemahan** **TOR**

TOR :

- ✓ **TOR Training**: kurang ada informasi jelas tentang **kemana trainingnya?**; **kapan** waktunya?; apa yang harus dilakukan **setelah training?**; dll.
- ✓ **TOR Tenaga Ahli**: kurang jelas **job description**, **bidang kompetensi**, dan **kualifikasinya**.
- ✓ **TOR Pengembangan Program**: kurang jelas **uraian aktivitas/kegiatan** dan **outcome** yang diusulkan.



Laporan hasil implementasi

- ◆ ***Impact/Outcome-based Project*** →
laporan (*report*) harus berorientasi pada **dampak yg dicapai**
- ◆ Perolehan *grant* tahun kedua didasarkan pada **hasil evaluasi dan performance** tahun pertama



Permasalahan yang dihadapi PHK

◆ **Implementasi (1)**

- **Proposal tidak diperbaiki lagi sesuai masukan atau komentar dari *reviewer***
 - ❖ Ada aktivitas yang tidak dapat dilaksanakan
 - ❖ Ada target capaian yang tidak tercapai
- **Anggaran yang diusulkan tidak sesuai dengan kebutuhan dan kondisi yang ada**
 - ❖ *Resources* yang diadakan tidak termanfaatkan
 - ❖ Ada komponen anggaran yang tidak termanfaatkan ➡ ada sisa anggaran
 - ❖ Ada pembelanjaan (*disbursement*) dana hibah yang tidak sesuai dengan alokasi anggaran yang ada di PIP



Permasalahan yang dihadapi PHK

◆ **Implementasi (2)**

- **Koordinasi antara unsur pimpinan dan pelaksana**
 - ✦ Investasi dilakukan oleh Universitas
 - ✦ Program dilakukan oleh Prodi dan Unit implementasi
- **Ketidakjelasan tugas dan tanggungjawab**
 - ✦ Overall outcome and attainment of objectives → PT
 - ✦ Output kegiatan → PIC
 - ✦ Komponen harus mendukung overall goals



Permasalahan yang dihadapi PHK

◆ **Implementasi (3)**

- **Pemahaman mengenai aktivitas yang bukan *investment-based activities*, kurang baik**
 - ❖ Pelaksanaan aktivitas menunggu pencairan dana, padahal banyak pelaksanaan aktivitas yang tidak bergantung pada ketersediaan dana
 - ❖ Aktivitas yang dilaksanakan, hanya yang berkaitan dengan proses *disbursement* dana hibah
- **Dana pendamping kurang/tidak disediakan**
 - ❖ Pekerjaan *implementing officer* dalam mengelola aktivitas dan proyek terganggu
 - ❖ Aktivitas yang membutuhkan dana talangan (sebelum dana hibah cair), tidak dapat dilaksanakan



Dampak Positif Skema Pendanaan berbasis Paradigma Baru

- ◆ **Terjadi perubahan budaya kerja *civitas academica* pada tingkat *implementing unit***
- ◆ **Terjadi **peningkatan kapasitas internal** pada *implementing unit***
- ◆ **Meningkatnya kepedulian dan keterlibatan **seluruh staf** dalam pengembangan program dan institusi**



Dampak Negatif Skema Pendanaan berbasis Paradigma Baru

- ◆ **Perubahan proses manajemen** pada Perguruan Tinggi **tidak terjadi** ➔ Evaluasi Diri sebagai kebutuhan, tidak terjadi
- ◆ Akibat luasnya cakupan yang ingin dicapai, **sebagian besar *performance target*** yang ditetapkan **tidak tercapai**
- ◆ “Paradigma Proyek”





Penalti yang pernah diberikan

- **Pemotongan dana hibah** dari pemerintah yang telah dianggarkan ➔ untuk pelaksanaan aktivitas, dana dari DRK
- **Penangguhan/penundaan** pencairan dana
- **Penghentian hibah** untuk **satu atau lebih unit** (PS/UWP) penerima hibah
- **Penghentian hibah** untuk **seluruh unit** yang ada di Perguruan Tinggi



Schedule

- ◆ Pemasukan RKAKL : 21 Januari 2008 pukul 16.00 WIB
- ◆ Perbaiki RIP: 31 Januari 2008 pukul 16.00
- ◆ Pembahasan Anggaran: akhir Januari 2008
- ◆ Dana (termin I: 60%) diharapkan cair Maret 2008
- ◆ Implementasi I: hingga Agustus 2008 → Laporan tengah tahun
- ◆ Dana (termin II: 40%) diharapkan cair September 2008



Pengiriman Dokumen

DPT Dikti

Gedung D Lantai 10

Ditjend Dikti

Senayan Pintu 1

Jakarta



Informasi Program

- ◆ <http://www.dikti.org/phk/>
- ◆ **Milis for grantees:**
DiktiGroups@yahoogroups.com
Mendaftar: kirim e-mail ke alamat
DiktiGroups-owner@yahoogroups.com
sertakan CV singkat anda yang terkait
dengan PT anda



Terimakasih