MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI   
REPUBLIK INDONESIA

PERATURAN  
MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
REPUBLIK INDONESIA

NOMOR : PER. 02/MEN/I/2005

TENTANG

TATA CARA PENDAFTARAN, PENGUJIAN, PEMBERIAN  
DAN PENCABUTAN SANKSI BAGI ARBITER HUBUNGAN INDUSTRIAL

MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI REPUBLIK INDONESIA,

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Menimbang | : | Bahwa sebagai pelaksanaan Pasal 30 ayat (1), Pasal 31 ayat (2) dan Pasal 121 ayat (2) Undang - undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, perlu ditetapkan tata cara pendaftaran, pengujian, pemberian dan pencabutan sanksi administratif bagi arbiter hubungan industrial dengan Peraturan Menteri. | |
|  |  |  |  |
| Mengingat | : | 1. | Undang - undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 39, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279 ) ; |
|  |  | 2. | Undang - undang Nomor 02 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial ( Lembaran Negara Republik Tahun 2003 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4356 ) ; |
|  |  | 3. | Undang - undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 60, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3839 ) ; |
|  |  | 4. | Peraturan Pemerintah nomor 25 tahun 2000 tentang Kewenangan Pemerintah dan Kewenangan Provinsi sebagai Daerah otonomi ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 nomor 54, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3952 ) ; |
|  |  | 5. | Keputusan Presiden Nomor 187 / M Tahun 2004 tentang Pembentukan Kabinet Indonesia Bersatu ; |
|  |  |  |  |
| **Memperhatikan** | : | 1. | Pokok - pokok Pikiran Sektretariat Lembaga Kerjasama Tripartit Nasional tanggal 7 Desember 2004 ; |
|  |  | 2. | Kesepakatan Rapat Pleno Lembaga Kerjasama Tripartit Nasional tanggal 13 Desember 2004 ; |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **MEMUTUSKAN     :** | | | |
| **Menetapkan** | **:** | **PERATURAN MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI REPUBLIK INDONESIA TENTANG TATA CARA PENDAFTARAN, PENGUJIAN, PEMBERIAN DAN PENCABUTAN SANKSI BAGI ARBITER HUBUNGAN INDUSTRIAL.** | |
|  |  |  |  |
| **BAB  I** | | | |
| **KETENTUAN UMUM** | | | |
|  | | | |
| **P a s a l  1** | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| Dalam Peraturan Menteri ini dimaksud dengan   : | | | |
| 1.  Arbitrase Hubungan Industrial yang selanjutnya disebut arbitrase adalah       penyelesaian suatu perselisihan kepentingan, dan perselisihan antar serikat      pekerja /      serikat buruh hanya dalam satu perusahaan, diluar Pengadilan       Hubungan Industrial melalui kesepakatan tertulis dari para pihak yang berselisih         untuk menyerahkan penyelesaiaan perselisihan  kepada arbiter yang putusannya       mengikat para pihak dan bersifat final. | | | |
| 2.  Arbiter Hubungan Industrial yang selanjutnya disebut arbiter adalah seseorang       atau lebih yang dipilih oleh para pihak  yang berselisih dari daftar arbiter yang       ditetapkan oleh Menteri untuk memberikan putusan mengenal perselisihan       kepentingan, dan perselisihan antar serikat pekerja / serikat buruh hanya dalam       satu perusahaan yang diserahkan penyelesaiannya melalui arbitrase yang       putusannya mengikat para pihak dan bersifat final. | | | |
| 3.  Perselisihan Hubungan Industrial adalah perbedaan pendapat yang      mengakibatkan      pertentangan antara pengusaha atau gabungan pengusaha      dengan pekerja / buruh atau serikat pekerja / serikat buruh karena adanya       perselisihan mengenai hak, perselisihan kepentingan, pemutusan hubungan kerja       dan perselisihan antar serikat pekerja / serikat buruh dalam satu perusahaan. | | | |
| 4.  Perselisihan Kepentingan adalah perselisihan yang timbul dalam hubungan kerja       karena tidak adanya kesesuaian pendapat mengenai perbuatan, dan atau       perubahan syarat - syarat kerja yang ditetapkan dalam perjanjian kerja, atau       peraturan perusahaan, atau perjanjian kerja bersama. | | | |
| 5.  Perselisihan antar serikat pekerja / serikat buruh adalah perselisihan antara serikat      pekerja / serikat buruh dengan serikat pekerja / serikat buruh yang lain hanya       dalam satu perusahaan, karena tidak adanya persesuaian paham mengenai      keanggotaan, pelaksanaan hak, dan kewajiban keserikat pekerjaan. | | | |
| 6.  Putusan Arbitrase adalah putusan yang ditetapkan oleh arbiter hubungan industrial     dan mempunyai kekuata hukum  mengikat bagi pihak - pihak yang berselisih. | | | |
| 7.  Menteri adalah Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **BAB   II** | | | |
| **SYARAT - SYARAT ARBITER** | | | |
|  | | | |
| **P a s a l   2** | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| 1.  Untuk dapat ditetapkan sebagai arbiter, calon arbuter harus memenuhi syarat   : | | | |
| a.  Beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa ; | | | |
| b.  Cakap melakukan tindakan hukum ; | | | |
| c.  Warga negara Indonesia ; | | | |
| d.  Pendidikan sekurang - kurangnya Strata Satu ( S1 ) ; | | | |
| e.  Berumur sekrang - kurangnya 45 ( empat puluh lima ) tahun ; | | | |
| f.   Berbadan sehat sesuai dengan surat keterangan dokter ; | | | |
| g.  Menguasai peraturan perundang - undangan di bidang ketenagakerjaan yang           dibuktikan dengan sertifikat atau bukti kelulusan telah mengikuti ujian arbitrase; | | | |
| h.  Memiliki pengalaman di bidang hubungan industrial sekurang - kurangnya 5          ( lima ) tahun . | | | |
|  |  |  |  |
| 2.  Pengalaman sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat ( 1 ) huruf h meliputi       kegiatan yang pernah dilakukan sebagai  berikut  : | | | |
| a.  Penyelesaian perselisihan hubungan industrial ; | | | |
| b.  Kuasa hukum penyelesaian perselisihan hubungan industrial ; | | | |
| c.  Pengurus serikat pekerja / serikat buruh atau pengurus organisasi pengusaha ; | | | |
| d.  Konsultan hukum bidang hubungan industrial ; | | | |
| e.  Pengelola sumber daya manusia di perusahaan ; | | | |
| f.  Dosen , tenaga pengajar dan peneliti di bidang hubungan industrial ; | | | |
| g. Anggota P4D /P4P  atau Panitera P4D / P4P ; | | | |
| h. Narasumber atau pembicara dalam seminar, lokakarya, simposium dan          lain - lain di bidang hubungan industrial. | | | |
|  |  |  |  |
| 3.  Dalam hal calon arbiter tidak memenuhi pengalaman 5 ( lima ) tahun untuk salah       satu kegiatan, maka pengalaman 5 ( lima ) tahun dapat diperhitungkan dari       penggabungan beberapa kegiatan sebagaimana dimaksud dalam ayat ( 2 ). | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **P a s a l  3** | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| Calon arbiter harus mengajukan permohonan tertulis kepada Menteri melalui Bupati / Walikota c.q kepala instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan setempat dengan melampirkan   : | | | |
| a.  Surat pernyataan tidak berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil, anggota       TNI / POLRI ; | | | |
| b.  Daftar riwayat hidup calon konsiliator ; | | | |
| c.  Copy ijazah pendidikan minimal Strata Satu ( S1 ) yang telah dilegalisir rangkap 2      ( dua ) ; | | | |
| d.  Surat keterangan berbadan sehat dari Dokter ; | | | |
| e.  Surat berkelakuan baik dari kepolisian ; | | | |
| f.  Copy KTP yang masih berlaku ; | | | |
| g.  Pas foto berwarna terbaru ukuran 3x4 cm, sebanyak 4 ( empat ) lembar ; | | | |
| h.  Surat keterangan telah memiliki pengalaman di bidang hubungan industrial       sebagaimana dimaksud dalam  Pasal 2 ayat ( 3 ). | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **BAB   III** | | | |
| **PENGUJIAN** | | | |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   4** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1.  Calon arbiter yang telah memenuhi syarat administratif sebagaimana dimaksud       dalam Pasal 3, harus mengikuti ujian  tertulis yang dilakukan oleh tim penguji yang      dibentuk oleh Menteri atau pejabat yang dutunjuk. | | | |
| 2.  Materi ujian bagi calon arbiter, meliputi  : | | | |
| a.  Perundang - undangan ketenagakerjaan ; | | | |
| b.  Hubungan industrial dan sarananya ; | | | |
| c.  Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, di dalam maupun di luar            pengadilan hubungan industrial ; | | | |
| d.  Persyaratan kerja kondisi kerja, pengupahan dan jaminan sosial tenaga kerja ; | | | |
| e.  Teknik negosiasi dan memimpin sidang ; | | | |
| f.   Hukum perdata dan hukum acara perdata . | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   5** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Calon arbiter yang telah mengikuti ujian tertulis sebagaimanan dimaksud dalam Pasal 4 dan dinyatakan lulus diberikan bukti kelulusan. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   6** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Calon arbiter yang telah dinyatakan lulus sebagaimanan dimaksud dalam Pasal 5, ditetapkan sebagai arbiter dengan keputusan Menteri dengan tembusan kepada kepala instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan pada Provinsi dan Kabupaten / Kota di seluruh Indonesia. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   7** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Biaya tim penyelenggaraan ujian tertulis dibebankan pada Anggaran Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **BAB   IV** | | | |
| **PELAPORAN** | | | |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   8** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1.  Arbiter Hubungan Industrial wajib membuat laporan setiap 3 ( tiga ) bulan serta        laporan penanganan perselisihan   kepada Menteri ; | | | |
| 2.  Tata cara dan bentuk laporan sebagaimana dimaksud dalam ayat ( 1 ) ditetapkan      oleh Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **BAB   V** | | | |
| **SANKSI ADMINISTRASI** | | | |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   9** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Sanksi arbiter berupa  : | | | |
| a.  Teguran tertulis ; | | | |
| b.  Pencabutan sementara sebagi arbiter ; atau | | | |
| c.  Pencabutan tetap sebagai arbiter. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **P a s a l  10** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1.  Teguran tertulis sebagaimanan dimaksud dalam Pasal 9 huruf a, diberikan atas       pengaduan salah satu dan atau para pihak karena arbiter : | | | |
| a.  Tidak dapat menyelesaikan perselisihan hubungan industrial yang ditanganinya          dalam waktu 30 ( tiga puluh ) hari atau 44 ( empat puluh empat ) hari dalam hal          terdapat kesepakatan para pihak mengenai perpanjangan penyelesaiaan           arbitrase ; dan atau | | | |
| b. Tidak membuat berita acara kegiatan pemeriksaan. | | | |
|  | | | |
| 2.  Pencabutan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 huruf b, dilakukan       dalam hal arbiter yang bersangkutan telah mendapat 3 ( tiga ) kali teguran tertulis       dalam waktu 2 ( dua ) bulan. | | | |
| 3.  Teguran tertulis dan pencabutan sementara sebagaimana dimaksud ayat ( 1 ) dan      ayat ( 2 ) diberikan oleh Menteri atas usul kepala instansi yang bertanggung       jawab di bidang ketenagakerjaan Provinsi, Kabupaten / Kota di tempat arbiter       melakukan arbitrase. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   11** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1.  Pencabutan tetap sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 huruf c, dilakukan oleh       Menteri dalam hal : | | | |
| a.   Putusan yang diambil melampaui kekuasaannya atau putusan bertentangan           dengan undang - undang yang dibuktikan dengan putusan Mahkamah Agung           sebanyak 3 ( tiga ) kali ; | | | |
| b.  Terbukti melakukan tindak pidana kejahatan berdasarkan putusan yang telah           mempunyai kekuatan hukum tetap ; | | | |
| c.  Menyalahgunakan jabatan ; | | | |
| d.  Telah dijatuhi pencabutan sementara sebagai arbiter sebanyak 3 ( tiga ) kali. | | | |
|  |  |  |  |
| 2.  Pencabutan tetap sebagaimana dimaksud dalam ayat ( 1 ) diberikan oleh Menteri      atas usul kepala instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan       Provinsi atau Kabupaten / Kota. | | | |
| 3.  Dalam hal arbiter akan dicabut dengan alasan sebagaimana dimaksud dalam ayat      ( 1 ) huruf c dan d, maka arbiter yang bersangkutan diberi kesempatan untuk       melakukan pembelaan diri dalam waktu 14 ( empat belas ) hari kerja sejak       tanggal penerimaan pengaduan. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **P a s a l  12** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 1.  Pembelaan diri sebagaimana dimaksud dalam Pasal 11 ayat ( 3 ) dihadapan tim       yang dibentuk dan diketuai oleh Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan       Industrial | | | |
| 2.  Dalam hal arbiter menggunakan kesempatan membela diri sebagaimana dimaksud      dalam Pasal 11 ayat ( 3), maka  pejabat sebagaimana dimaksud dalam ayat ( 1 )       membuat risalah tentang pembelaan diri arbiter. | | | |
| 3.  Risalah sebagaimana dimaksud dalam ayat ( 2 ) dengan dilampiri dokumen       pendukung, disampaikan kepada Menteri dalam waktu 30 ( tiga puluh ) hari       sejak selesainya dilakukan pembelaan diri oleh arbiter. | | | |
| 4.  Risalah sebagaimana dimaksud dalam ayat ( 2 ) sekurang - kurangnya memuat : | | | |
| a.  Keterangan arbiter ; | | | |
| b.  Keterangan saksi apabila ada ; | | | |
| c.  Pendapat pejabat sebagaimana dimaksud dalam ayat ( 1 ). | | | |
| 5.  Apabila arbiter tidak menggunakan pembelaan diri dalam tenggang waktu       sebagaimana dimaksud dalam Pasal 11 ayat ( 3 ), maka pejabat sebagaimana       dimaksud ayat ( 1 ) mengusulkan kepada Menteri untuk pencabutan tetap      sebagai  arbiter. | | | |
| 6.  Dalam hal pembelaan arbiter sebagaimana dimaksud dalam Pasal 11 ayat ( 3 )       dapat diterima, maka Menteri mencabut kembali pencabutan sementara ketiga. | | | |
| 7.  Dalam hal pembelaan diri arbiter sebagaimana dimaksud dalam Pasal 11 ayat       ( 3 ) tidak dapat diterima, maka Menteri  melakukan pencabutan tetap sebagai       arbiter. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **BAB   VI** | | | |
| **PEMBERHENTIAN ARBITER** | | | |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   13** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Arbiter dapat diberhentikan karena  : | | | |
| 1.  Meninggal dunia ; | | | |
| 2.  Permintaan sendiri ; | | | |
| 3.  Dicabut kewenangan sebagai arbiter. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **BAB   VII** | | | |
| **P E N U T U P** | | | |
|  |  |  |  |
| **P a s a l   14** | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Keputusan Menteri ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan. | | | |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  | Ditetapkan di Jakarta |
|  |  |  | Pada tanggal, 13 Januari 2005 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  | **MENTERI** |
|  |  |  | **TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI** |
|  |  |  | **REPUBLIK INDONESIA** |
|  |  |  |  |
|  |  |  | ttd |
|  |  |  |  |
|  |  |  | **FAHMI  IDRIS** |